



2020年4月1日
三井化学株式会社

三井化学社长 桥本 修 面向公司员工的就任致词（要旨）

1. 在就任总经理之际

一直以来，在淡轮前总经理的领导下，在全体员工和众多企业利益相关方的协助下，本公司集团成功克服了雷曼危机和欧洲主权债务危机等诸多困难，孜孜不倦地推进事业组合改革，一步步落实 2025 长期经营计划“VISION2025”目标。

环顾世界，以 SDGs（联合国可持续发展目标）和 ESG（环境、社会及企业治理）为关键词，实现可持续发展社会对企业提出了越发严格的要求，如解决气候变化和塑料垃圾问题、开展循环经济等的同时，数字技术、生物技术等也在迅猛发展。我们所处的环境正在以远超制定

“VISION2025”时预测的规模和速度进行着变化。

在这样的环境下，进一步加速事业组合改革，早日实现以坚固的事业组合为基础的，“成为在全球有存在感的可持续发展企业集团”的目标，便是我的使命。

2020 年恰逢“VISION2025”制定后第 5 年的转折点。为洞悉迅速的时代变化，探索理想的事业和组织形式，实现集团长足发展，我希望与大家展开讨论，重新定义本公司集团的任务和目标。进而，采纳不墨守成规的具体措施，提高集团整体执行力，与大家朝着加速实现目标集团的方向共同迈进。

2. 在 2020 年年初

业绩增长滞缓时，本公司集团也曾采取抑制投资的逆势行动，遗憾的是，2016 年及 2017 年营业利润达到 1000 亿日元后，增速开始放缓。这种情形下，我们又遭遇 2019 年以中国为中心的经济降速，和最近新冠病毒导致的世界经济活动大规模停摆等。经济下行，尽管大家辛勤工作，本公司集团的业绩预期依然大幅低于预算。

① 严格做到安全、安定运转

毋庸置疑，安全、安定运转是本公司集团的生命线。遗憾的是，去年依然发生了事故和安全风波。艰难处境中，集团或许需要安排非常规运行。因此，生产、销售、研发要团结一致，在日常工作中，每位员工都要将“公司的安全就是自己的安全”铭记在心。

② 认识到资源（人、物、钱、信息、感情）的可持续性并高效利用

形势严峻，希望各位职场负责人能够确保对不测事态的耐受性。即尽力保障最充足的现金流，压缩应收账款、应付账款和库存，减少不需要、不紧急的现金出账等。另外，要时刻关注组织体系的良性建设，使其上通下达、能迅速获取信息，并确保下属的工作热情。

③ 面对更高的目标，勇敢争取、学习、反省，并持之以恒地挑战

虽然本公司集团所处的事业环境还将持续严峻，但还是会严肃推进各项必要施策。未来，大家在勇敢挑战目标的过程中，或许会遭遇挫折，但从经历的成功与失败中学到的知识，正是本公司集团竞争力的源泉。而且，越是在遭遇挫折时，越需要强大的执行力，坦率地接受结果，将所学作为自己的经验和知识积累起来，并执着地挑战更高的目标。让我们不畏艰险，“不逃避、不放弃、不敷衍”，向着“VISION2025”目标前进吧！

此致