

三井化学集团人才管理方针

1. 倡导“诚实的行为”

1. 要求员工的行为应遵循“行动指针”中所规定的“诚实做事”规则，对诚实做事的员工给予高度评价，并为其创造可充分发挥其能力的环境。
2. 遵守各工厂及单位所在地区关于劳动的所有法律法规及规章制度。
3. 员工的录用、岗位安置、培养、评价、待遇不因性别、人种、国籍、年龄、宗教、残疾等受到歧视，应公开用人规则，并依据用人规则公平公正地用人。

2. 倡导“重视人与社会”

1. 要求员工的行为应遵循“行动指针”中所规定的“重视人与社会”的规则，对遵循此规则的员工给予高度评价，并为其创造可充分发挥其能力的环境。
2. 保护在护岗位上工作的员工的安全与健康。
3. 禁止一切骚扰行为，支持并尊重对人权的维护。

3. 倡导“创造有梦想的产品”

1. 要求员工在从事下述行为时应遵循“行动指针”中所规定的“创造有梦想的产品”规则，对于遵循此规则的员工给予高度评价，并为员工创造可以充分发挥其能力的环境。
 - 相信自己的能力，不畏惧失败，并敢于挑战。
 - 丰富自己的感性知识，创造出无可比拟的新价值。
 - 以自己的眼睛去确认并独立思考，从而采取行动。
 - 立足于全球视野，使自己成为世界通用型专业人才。
 - 将迄今为止所积累的经验和技术传承下去，努力培养下一代人材。
 - 通过积极的相互交流，将个人之力汇集为集体之力。

公司将努力追求在世界各地基地工作的公司集团员工万众一心为实现共同目标而不懈奋斗的向心力，并为此制定了其核心价值观和三个核心价值。这就是“行动指针”所规定的“挑战精神”、“尊重多样化”、“团队合作”，分别为Challenge、Diversity、One Team。

4. 依据上述各项目内容，以下思路实施人事管理制度。

	体现“三井化学集团的可持续发展” 的思路	体现“实现员工的幸福和自我价值” 的思路
组织 机构	建立符合公司战略的组织机构，设置实现其战略的最佳的职务配置。	设置的职务应能充分发挥人才的工作热情和能力。
录用	录用可为企业发展做出贡献的人才。	对于录用的人才，具有热情和能力的人才应给予同等的机会。
安置	积极地起用可创造成果的人才。	岗位安置应考虑充分发挥人才的工作热情和能力。
培养	立足于长期观点，培养世界性专业人才。	帮助员工通过自我钻研成长为世界性专业人员。
评价	恰当地评价所取得的成果。	对人才的评价应公正并能提高其工作热情和能力。
待遇 (报酬)	以经营成本的角度，给予具有充分竞争力的报酬标准。	基于保障具有工作热情和工作能力的人才的观点，应制定具有竞争力的报酬标准。

以上